



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» марта 2025 года

№ 196

О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядка произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 22.09.2022 г. № 776

На основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 19 сентября 2022 года № 775 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 22.09.2022 г. № 776, следующие изменения:

- приложения №№ 1,2,3 к Положению об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» от 22 сентября 2022 года № 776 изложить в новой редакции согласно приложениям №№ 1,2,3 к настоящему постановлению;

2. Опубликовать настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»



А.Г. Васильев

Проект вносит:
Начальник Управления культуры, спорта и молодежи
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ
Можгинский район Удмуртской Республики»



М.В. Прозорова

Согласовано:

Заместитель главы Администрации района
по социальным вопросам



М.Н. Сарычева

Руководитель аппарата Администрации района



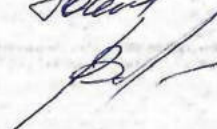
О.А. Чернова

Начальник Управления финансов



С.К. Заглядина

Начальника отдела организационной и правовой работы
- юрисконсульт



А.Н. Варцев

Приложение № 1

К Положению об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

Целевые показатели эффективности работы руководителей учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» за отчетный период и критерии их оценки для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

№	Наименование целевого показателя	Критерии оценки отчетности руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности
	1. Показатели, характеризующие работу руководителя по организации деятельности учреждения		
1.1	Выполнение муниципального задания (по итогам предшествующего квартала):		Отчёт руководителя (план на год _____ исполнение показателей за предшествующий квартал _____)
	-выполнение муниципального задания в полном объеме	10 баллов	
	-выполнение муниципального задания с учетом допустимо возможных отклонений	5 баллов	
1.2	Развитие проектной деятельности (результативность участия, получение гранта, реализация проекта)	10 баллов	Отчёт руководителя
1.3	Состояние делопроизводства. Качественная подготовка и своевременное представление запрашиваемой информации (планы, все виды отчётов, аналитические и информационные материалы, оформление деловой переписки)	5 баллов	Отчёт Руководителя (с указанием проделанной работы)
1.4	Уровень удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества. (по итогам месяца)	4 балла	Отчёт Руководителя (с приложением данных от Мин-ва культуры)
1.5	Обеспечение информационной открытости учреждения (наполнение и поддержание в актуальном состоянии собственного	4 балла	Отчёт руководителя

	интернет-сайта учреждения, размещение информации о деятельности учреждения в СМИ, интернет-ресурсах и тд)		
1.6	Обеспечение бесперебойной работы учреждения (в т.ч. исполнение мероприятий по охране труда, противопожарной и антитеррористической б\п, доступная среда)	4 балла	Отчёт руководителя
1.7	Привлечение внебюджетных финансовых средств (увеличение поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, спонсорские средства с указанием спонсора и поступившие на счет, иные средства)	10 баллов	Отчёт Руководителя (прошлый месяц _____ руб. отчетный месяц _____ руб.)
	2. Показатели, характеризующие работу руководителя учреждения по организации финансово-хозяйственной деятельности		
2.1	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	8 баллов	Результаты работы комиссий, проверок вышестоящими организациями (отчет зам. нач. Управления)
2.2	Отсутствие замечаний Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики» по использованию муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	4 балла	Результаты работы комиссий, проверок вышестоящими организациями (отчет зам. нач. Управления)
2.3	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления документов в МКУ «ЦБ по обслуживанию учреждений Можгинского района» (табель на аванс и зарплату, счета на оплату, договоры, накладные и т.п.)	3 балла	Отчет руководителя группы МКУ «ЦБ»
2.4	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	4 балла	Отчет руководителя группы МКУ «ЦБ»
	3. Индивидуальные показатели, характеризующие работу руководителя		
3.1	Своевременное и качественное выполнение поручений Управления культуры, спорта и	3 балла	Отчет руководителя

	молодежи Можгинского района и вышестоящих органов		
3.2	Непосредственное участие в подготовке нормативно-правовых актов, планов, конкурсной проектной документации и программ социально-экономического развития	6 баллов	Отчет руководителя
3.3	Участие в течении соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий	4 балла	Отчет руководителя (с указанием проведенных работ и мероприятий)
3.4.	Участие в выездных совещаниях, методических семинарах, форумах, конференциях, мастер-классах и т.д. Прохождение (обучение) курсов повышения квалификации.	4 балла	Отчет руководителя (с указанием участия в мероприятии)
4. Деятельность, направленная на работу с кадрами			
4.1	Повышение квалификации работников учреждения, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде	4 балла	Отчет руководителя
4.2	Отсутствие обоснованных письменных жалоб работников учреждения в Управление культуры, спорта и молодёжи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район УР» и иные муниципальные и государственные органы, недопущение коллективных трудовых споров, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, отсутствие нарушений трудовой дисциплины.	3 балла	Отчет руководителя
5. Реализация программы «Пушкинская карта»			
5.1	Рост дохода от продаж билетов по программе «Пушкинская карта»	5 баллов	Отчет руководителя (прошлый _____ руб. отчетный месяц _____ руб.
5.2	Рост реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	5 баллов	Отчет руководителя (прошлый месяц _____ кол-во отчетный _____ кол-во месяц _____ кол-во

1 балл равен 1 % должностного оклада

Приложение № 2
к Положению об условиях
установления и порядке производства
выплат стимулирующего характера
руководителям бюджетных
учреждений, подведомственных
Управлению культуры, спорта и
молодежи Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский
район Удмуртской Республики»

**Критерии оценки результативности и качества работы руководителей
бюджетных учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и
молодежи Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»**

№	Наименование целевого показателя	Критерии оценки целевого показателя, (в баллах)	Форма отчётности
1.	Участие в течении соответствующего периода в реализации целевых федеральных, республиканских и муниципальных программах и проектах	5 баллов	Отчёт руководителя
2.	Результативность участия учреждения в международных, всероссийских, региональных, республиканских, межрайонных фестивалях и конкурсах <i>(призовые места 1-3)</i>	5 баллов	Отчёт руководителя
3.	Инновационная деятельность учреждения, внедрение новых форм и методов работы	5 баллов	Отчёт руководителя
4.	Нестационарное обслуживание малонаселенных пунктов клубными и библиотечными формами работы	5 баллов	Отчёт руководителя <i>(с указанием проделанной работы)</i>
5.	Реализация совместных социокультурных мероприятий и проектов с другими заинтересованными организациями и учреждениями	5 баллов	Отчёт руководителя <i>(с указанием проделанной работы)</i>

20 и более баллов - 25 % должностного оклада

Менее 20 баллов - 0% должностного оклада

Приложение № 3

к Положению об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежи Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»

Критерии оценки результативности и качества работы руководителя учреждения для установления премии за первое полугодие, год

№	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах	Форма отчётности
1.	Отсутствие замечаний Администрации и иных контрольно-надзорных органов по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	До 10 баллов	Отчёт руководителя
2.	Количество «народных» или «образцовых» коллективов	До 10 баллов	Отчёт руководителя
3.	Выполнение показателя по числу посещений культурных мероприятий, утвержденного приказом Управления культуры, спорта и молодежи.	До 10 баллов	Отчёт руководителя
4.	Стабильность работы клубных формирований (количество клубных формирований/количество участников)	До 10 баллов	Отчёт руководителя
5.	Количество полученных грантов и проектов, распределяемых на конкурсной основе	До 10 баллов	Отчёт руководителя
6.	Обеспечение сохранности контингента учащихся	До 10 баллов	Отчет руководителей ДШИ

1 балл равен 1 % должностного оклада