

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
МОЖГИНСКИЙ РАЙОН
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»



«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ
МОЖГА ЁРОС
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЫСЬ
ДЕПУТАТЬЕСЛЭН КЕНЕШСЫ

РЕШЕНИЕ

О кадровом обеспечении отраслей экономики и социальной сферы в Можгинском районе и путях совершенствования данной деятельности

Заслушав информацию о кадровом обеспечении отраслей экономики и социальной сферы в Можгинском районе и путях совершенствования данной деятельности, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики»,

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РЕШИЛ:

1. Прилагаемую информацию о кадровом обеспечении отраслей экономики и социальной сферы в Можгинском районе и путях совершенствования данной деятельности принять к сведению.
2. Опубликовать настоящее решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Можгинский район Удмуртской Республики».

Председатель Совета депутатов
муниципального образования
«Муниципальный округ Можгинский район
Удмуртской Республики»



Г. П. Королькова

г. Можга
17 сентября 2025 года
№ 30.5

Информация

о кадровом обеспечении отраслей экономики и социальной сферы в Можгинском районе и путях совершенствования данной деятельности

Одним из основных факторов производства на предприятии являются кадры – это основной состав квалифицированных работников. Данная тема очень актуальна в наши дни, так как именно от них зависит насколько успешно работает любая организация.

В Можгинском районе, как и во многих других районах региона, прослеживается вопрос нехватки кадров. Наиболее остро ощущается нехватка трактористов-машинистов и механизаторов, операторов машинного доения, животноводов.

Преобладающая часть занятых трудится в организациях со статусом юридического лица – 84%. По найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, в фермерском хозяйстве работают 12%, в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица – 4%, в собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи или обмена – 0,2%.

Средний возраст работающих составил 41 год. Среди занятых 16% – молодежь до 30 лет. Профессиональное образование имеют 78% от общего числа занятых, из них среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) – 29%, высшее – 27%, среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена – 22%.

По данным Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики в настоящее время на рынке труда наиболее востребованы рабочие профессии, которые составляют две трети из общей заявленной потребности в работниках.

В республике реализуется комплекс мер поддержки молодых специалистов в рамках национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» и государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», реализуемых по решению президента страны.

По плану – будут предусмотрены стимулирующие выплаты для учителей агроклассов и преподавателей сельхознаук.

Одна из мер поддержки — единовременная выплата до 250 000 рублей молодому специалисту.

Трактористы-машинисты и операторы получают 140 тыс. рублей. Выплаты могут получить граждане до 36 лет, работающие по трудовому договору не менее 3 лет (4 года для операторов машинного доения и операторов искусственного осеменения).

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии напрямую не оказывает мер поддержки студентам в виде стипендий или грантов. Однако, оно субсидирует сельхозпредприятия, которые несут затраты, связанные с организацией и проведением практик для студентов. Еще одним важным направлением государственной поддержки является целевое обучение. Хозяйства могут получать субсидии для покрытия расходов, связанных с целевым обучением студентов.

На 01 января 2025 года потребность в кадрах составляла 81 человек (АППГ-107).

На 01 января 2025 года численность безработных 143 человека (АППГ-118).

На 01 сентября 2025 года потребность в кадрах составляет 109 человек (АППГ-159).

На 01 сентября 2025 года численность безработных 71 человек (АППГ-67).

Кадровое обеспечение сферы образования является одной из ключевых проблем современного российского общества. От качества подготовки педагогических кадров зависит уровень развития системы образования в целом, включая качество подготовки обучающихся, эффективность воспитательной работы и развитие научно-исследовательской деятельности.

Система образования Можгинского района в 2025-2026 учебном году представляет собой: 20 - школ, 13 - детских садов, 2 - учреждения дополнительного образования, 1 – методический центр. В связи с тенденцией уменьшения обучающихся и воспитанников в Можгинском районе проводится процедура оптимизации сети образовательных учреждений.

По итогам тарификации на 2025-2026 учебный год в образовательных организациях Можгинского района трудятся:

Всего работников — 1007,

Педагогических работников — 516

Привлечено молодых специалистов – 4

Привлечено пенсионеров - 99

Совместителей - 113

Выявлены следующие вакансии: 9 вакансий - заместитель директора (В.Юри, Вишур, Горняк, Комяк, М.Сюга, Можга, Ныша, Р.Сюгаил, Ст.Какси); 5 вакансий - воспитатель (Александрово школа, Б.Кибья сад, Можга школа, Лынозавод сад, Пычас школа); 3 вакансии - математика (Б.Уча (20ч.), Сибы (15ч.), Горняк (10ч.); 2 вакансии - химия/биология (Горняк (10ч.), Нынек (11ч.); 2 вакансии - музыкальный руководитель (Б.Уча сад, Р.Пычас школа); учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, мастер производственного обучения, учитель физической культуры, советник, учитель физики, учитель иностранного языка, и др.

Основные проблемы кадрового обеспечения в Можгинском районе:

1. Недостаточная привлекательность профессии педагога:

Педагогический труд характеризуется низкой заработной платой, высокими нагрузками и недостаточной социальной защищенностью педагогов. Это снижает интерес молодых

специалистов к выбору профессии учителя и вызывает отток у квалифицированных кадров из образовательной среды.

2. Старение педагогического состава:

В образовательных организациях Можгинского района 25.7% (113ч.) педагогов в возрасте до 35 лет. 39.2 % (154ч.) – от 35 лет до 55 лет. 35.1 % (154ч.) – старше 55 лет. Средний возраст педагогов значительно превышает средний показатель трудоспособного населения. Молодые специалисты редко остаются в школе надолго, предпочитая искать работу в коммерческих структурах или других сферах. За три года в учреждения образования поступило молодых специалистов: 2023-2024 уч.г. – 11, 2024-2025 уч.г. – 7, 2025-2026 уч.г. – 4.

3. Организационно-управленческие проблемы:

Сложности с эффективным управлением кадровым ресурсом в образовательных учреждениях. Проблемы в организации процесса подбора персонала и распределении нагрузки между сотрудниками.

4. Разрыв между потребностью в специалистах и возможностями рынка труда:

Расхождение между количеством выпускаемых специалистов и спросом на рынке труда.

Проблема несоответствия квалификации требованиям современных стандартов образования.

5. Территориальная неравномерность распределения кадров

Дефицит педагогов в отдаленных сельских районах. Невозможность привлечения достаточного количества специалистов в удалённые местности.

Пути решения проблем кадрового обеспечения:

Для улучшения ситуации в сфере кадрового обеспечения образования Можгинского района необходимы комплексные меры, направленные на повышение привлекательности профессии педагога, улучшение условий труда и создание эффективной системы профессионального роста и мотивации.

- **Повышение престижа профессии педагога**

Необходимо создать условия, привлекательные для молодежи, включающие достойную заработную плату, доступ к современным технологиям обучения и возможности карьерного роста. Важным аспектом является привлечение внимания общественности к значимости роли учителя в обществе. Ежегодно на сайте и страничке VK Управления образования Можгинского района публикуются статьи о педагогах, внесших большой вклад в развитие образования, проходят акции и флешмобы с участием педагогов или о них.

В целях стимулирования и поддержки молодых педагогов в образовательных учреждениях Можгинского района предоставляется ежемесячная доплата в размере 15 % от должностного оклада по должности, в течение 3-х лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения. Педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности предоставляется мера социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (Постановление Правительства УР от 21.12.2009 г. N 366)

В Можгинском районе на базе Можгинской и Пычасской школ созданы педагогические классы. Обучение в таком классе направлено на развитие интереса к профессии учителя и приобретение начальных профессиональных навыков. Основные цели педагогического класса:

1. Формирование устойчивых познавательных мотивов и склонностей к учительской профессии.
2. Развитие личностных качеств будущих педагогов, таких как ответственность, терпение, коммуникативность и эмпатия.
3. Подготовка учащихся к осознанному выбору специальности и успешному обучению в педвузах.
4. Создание условий для ранней социализации школьников и развития готовности к преподавательской деятельности.

С 2025 года в Можгинском районе проводится активная работа по заключению целевых договоров с выпускниками школ и студентами ВУЗов. Такая практика способствует сохранению трудовых ресурсов в регионах, предотвращая миграцию молодых специалистов в крупные города.

На протяжении нескольких лет Управлением проводится мониторинг потребности педагогических кадров в учреждениях района в перспективе на 5 лет. По самым распространенным вакансиям (прогнозируемым вакансиям) размещены предложения о заключении целевого договора, на едином цифровом сервисе Платформе «Работа России».

Можгинский район дважды принял участие в Федеральной программе «Земский учитель», которая призвана решить проблему нехватки кадров: 2020-2021 уч.г. (учитель физики), 2024-2025 уч.г. (учитель математики) **Данным специалистам предусмотрена единовременная выплата в размере 1 млн рублей.**

Привлечение молодых специалистов в сферу образования является важным направлением для устойчивого развития системы школьного и высшего образования. Для успешного привлечения талантливых молодых педагогов необходимо реализовать ряд мер, способствующих улучшению условий труда и повышению престижа профессии учителя.

Предлагаемые меры по привлечению педагогических работников в Можгинский район:

1. Обеспечение жильём

Предоставление молодым специалистам жилья на льготных условиях или выделение субсидии на приобретение квартиры облегчит стартовую жизнь молодого специалиста, особенно в небольших городах и сельской местности.

2. Развитие корпоративной культуры

Формирование позитивного имиджа профессии учитель и популяризация образа образованного и уважаемого педагога способствуют увеличению числа желающих стать учителем.

3. Работа с родителями учащихся

Привлечение родителей к процессу воспитания детей формирует положительное отношение к учителю и увеличивает доверие к нему, создавая благоприятную атмосферу для совместной работы.

4. Единовременные денежные выплаты при поступлении на работу в образовательные учреждения Можгинского района за каждый отработанный год, на протяжении 3-5 лет.

Эти меры, применяемые комплексно, смогут эффективно решить проблему дефицита молодых специалистов в сфере образования и сформировать здоровую конкурентную среду для качественного предоставления образовательных услуг.

По итогам 2024-2025 года в учреждениях культуры Можгинского района трудятся **253** работника, из них – 226 – основной состав, 31 чел. – совместители. Из общего количества работников 173 специалисты по отрасли культуры и образования, непрофильный персонал 80 (**не творческие специалисты и обслуживающий персонал с учетом работников МКУ «ЦКО»**).

В МБУ Можгинского района «ЦКС» трудится 109 работников. Из них 93 человека – основной состав, 16 человек – совместители. Из общего количества работников МБУ Можгинского района «Централизованная клубная система» 56 человек имеют специальное образование, т.е. 17% специалистов культурно-досуговых учреждений имеют высшее профильное образование в сфере культуры, 35% – имеют среднее профессиональное образование, не имеют профильного образования – 56% (это работники с педагогическим, юридическим, техническим, экономическим и др. видами образования). В культурно-досуговых учреждениях 6 специалистов (5%) имеют среднее общее образование.

Не менее важным аспектом, от которого напрямую зависит качество дополнительного образования в сфере искусства, является имеющийся в ДШИ кадровый потенциал. В прошлом учебном году в 3-х ДШИ района работало 21 педагогов, из них 98% имеют профильное педагогическое образование. 95% педагогов имеют высшее образование, 90% имеют квалификационные категории.

Динамично меняющиеся требования общества к муниципальным библиотекам требуют постоянного повышения квалификации библиотечных специалистов. На сегодняшний день в районе работает 33 библиотекаря. Из них 18 чел – имеют высшее образование, в т.ч. 10 чел по культуре и библиотечному делу; среднее профессиональное образование имеют 13 чел, из них по культуре и библиотечному делу – 4 чел, 1 человек имеет начальное профессиональное образование и 1 чел – общее среднее образование.

Доля сотрудников, нуждающихся в профессиональной переподготовке и повышении квалификации, составляет 30 % от основного персонала.

Большую роль в повышении квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры и искусства. в том числе библиотек, сыграл федеральный проект «Творческие люди» в рамках национального проекта «Культура» (2019-2024). За период реализации проекта обучение в ведущих профильных вузах страны – Казанский институт культуры, Пермский институт культуры, Челябинский институт культуры, Кемеровский институт культуры, Московский институт культуры, Санкт-Петербургский институт культуры – прошли 93 человека.

За последние 2 года в муниципальные учреждения культуры принято на работу на работу 8 молодых специалистов.

Нужно отметить и следующий факт, что несколько специалистов в 2024-2025 году уволились, среди них 2 молодых специалиста, которые обучались на заочном отделении в Пермском институте культуры.

По –прежнему, сегодня не хватает активных, инициативных молодых специалистов с современным подходом в работе.

Выпускники профильных учебных заведений по прежнему не идут работать в сельские учреждения культуры, невзирая на стабильную заработную плату. На постоянной основе ведется профориентационная работа среди населения. Руководители учреждений принимают участие в дне открытых дверей «Удмуртского республиканского колледжа культуры» и «Республиканского музыкального колледжа». Студентам было предложено временное трудоустройство в период летних каникул с целью ознакомления с работой учреждений культуры. Но, к сожалению, студенты предпочитают более высокооплачиваемую работу в городах, а не на селе.

С 1 января 2025 года в Удмуртской Республике стартовала федеральная программа «Земский работник культуры». Благодаря данной программе в 2025 году в учреждения культуры поступили на работу 6 специалистов. Из них 4 специалиста – в МБУ Можгинского района «Централизованная клубная система» (1 – Русскопычасский ДК, 1 – Черемушкинский ДК, 2 – в РДК), 1 специалист в ДШИ с. Можга и 1 специалист в ДШИ с. Пычас. **Данным специалистам предусмотрена единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн рублей.**

В целом, для закрепления кадров на местах предпринимаются различные моральные и материальные стимулирующие меры.

- льгота по оплате за коммунальные услуги в сельских поселениях
- есть стимулирующие надбавки и премии
- выплата в размере 25 % за работу в сельской местности

Имеющиеся меры социальной поддержки не в полной мере удовлетворяют запросы специалистов как молодых так и работающих. По – прежнему имеются вакантные места в учреждениях культуры, а в некоторых населенных пунктах закрыты учреждения культуры из –за отсутствия просто даже желающих работать в ДК и библиотеках (Р.Сюгаил, Сардан, В.Юри, Люга).